REPUBLIKA E SHQIPËRISË

MINISTRIA E DREJTËSISË
DREJTORIA E PËRGJITHSHME E PËRMBARIMIT

Nr. 1271 Prot Dt. 14.10.2025

"PËR MIRATIMIN E METODOLOGJISË SË VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE PËR PUNONJËS PRANË SHËRBIMIT PËRMBARIMOR GJYQËSOR SHTETËROR"

Në zbatim te Ligjit nr. 7961, date 12.07.1995 *"Kodi i Punës së Republikës së Shqipërisë"* dhe Ligjit nr. 8/2023, *"Per Organizimin dhe Funksionimin e Shërbimit Përmbarimor Gjyqësor Shtetëror"*

URDHËROJ:

Nr. 128 Dt 14.10.2025

1. Miratimin e Metodologjisë së Vlerësimit të kandidatëve për punonjës pranë Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbarimit dhe punonjësve administrativë pranë Zyrave Vendore Përmbarimore Gjyqësore si dhe anekseve bashkëlidhur kësaj metodologjie si vijon:

   Aneks nr. 1-Tabela e vlerësimit sipas dokumentave në dosjen vetjake;

   Aneks nr. 2-Tabela e vlerësimit të performancës nga intervista me gojë;

   Aneks nr. 3-Tabela e vlerësimit të përgjigjes së pyetjeve nga intervista me shkrim;

   Aneks nr. 4-Tabela e vlerësimit përfundimtar të kompetencës profesionale;

   Aneks nr. 5-Vendim për caktimin e kandidatëve me rezultatet më të larta.

2. Ngarkohet *"Komisioni për zhvillimin e procesit të konkurimit për vende të lira pune dhe procedural të konkurimit"* për zbatimin e këtij urdhri.

3. Ky urdhër hyn në fuqi menjëherë.

DREJTOR I PËRGJITHSHËM

ERGYS QIRICI

REPUBLIKA E SHQIPËRISË - DREJTORIA E PËRGJITHSHME E PËRMBARIMIT - MINISTRIA E DREJTËSISË

Scanned with CamScanner

Nr. 1271/1 Prot

Dt. 14.10.2025

METODOLOGJIA E VLERËSIMIT TË KOMPENTENCËS PROFESIONALE TË PUNONJËSVE TË SHËRBIMIT PËRMBARIMOR GJYQËSOR SHTETËROR"

Vlerësimi i kompetencës profesionale do të arrihet përmes vlerësimit të arritjeve në tre fusha:

A. Vlerësimi i arsimimit, përvojës profesionale dhe trainimet të dokumetuara në dosjen vetjake
B. Vlerësimi i përgjigjeve të pyetjeve nga konkurimi me shkrim
C. Vlerësimi i përgjigjeve të pyetjeve gjatë intervistës të strukturuar me gojë

Për secilën fushë, do të përdoret sistemi i mëposhtëm të treguesve dhe pikët për secilin prej tyre.

A.Vlerësimi i arsimimit, përvojës profesionale dhe trajnimet të dokumetuara në dosjen vetjake

1. Diplomimi (15 pikë total)
a. Master Profesional (5 pikë)
b. Master Shkencor (10 pikë)

2. *Përvoja profesionale, eksperienca të mëparshme, kualifikime* (10 pikë në total)

c. Vjetërsia në profesion (5 pikë)
d. Kualifikime kompjuteri (2 pikë)
e. Kualifikim Gjuhe e huaj (2 pikë)
f. Të tjera çertifikime (1 pikë)

3. Të tjera arritje (5 pikë në total)
a. Krijime
b. Të tjera aftësi

B. Vlerësimi i përgjigjeve të pyetjeve nga konkurimi me shkrim

4) *Testimi me shkrim* (50 pike total)

a.Testimi me shkrim do të përmbajë gjithsej 5 pyetje teorike dhe kazuse nga sferat ligjore dhe profesionale. Secila pyetje do të vlerësohet me maksimumin 10 pike. Koha në dispozicion 30 min.

C. Vlerësimi i përgjigjeve të pyetjeve gjatë intervistës të strukturuar me gojë

5) *Intervista e strukturuar me gojë* (20 pike total)
Misioni dhe vizioni, prioritetet dhe objektivat) (10 pikë)
Vetëvlerësimi dhe motivimi (10 pikë)

Scanned with CamScanner

Koha maksimale është 10 min për çdo kandidat.

Vlerësimi përfundimtar i kompetencës profesionale arrihet nëpërmjet rezultatit përfundimtar bazuar në treguesit e paraqitur në tabelë

Emër Mbiemër	Vlerësimi i arritjeve të dokumentuara në dosjen vetjake Deri 30 pikë	Vlerësimi i produkteve nga konkurimi me shkrim Deri 50 pikë	Vleresimi i performancës nga intervista me gojë Deri 20 pikë	Totali pikë Deri në 100 pikë

Kandidatët me vlerësim total më të ulët se 40 pikë nga 100 pikë të mundshme nuk bëhen pjesë e listës së kandidatëve fitues për pozicionin vakant.

Nëse për të njejtin pozicion shpallen 2 dhe më shumë vende vakante me të njejtat detyra funksionale, kandidatët fitues do të jenë nga renditja e dy ose më shumë kandidatëve me pikët më të larta.

Bashkëlidhur metedologjisë gjenden:

Aneks nr. 1-Tabela e vlerësimit të arritjeve të dokumentuara në dosjen vetjake;
Aneks nr. 2-Tabela e vlerësimit të performancës nga intervista me gojë;
Aneks nr. 3-Tabela e vlerësimit të performancës nga intervista me shkrim;
Aneks nr. 4-Tabela e vlerësimit përfundimtar të kompetencës profesionale;
Aneks nr. 5-Vendim për propozimin e kandidatëve me rezultatet më të larta.

DREJTOR I PËRGJITHSHËM

ERGYS QIRICI

REPUBLIKA E SHQIPËRISË – DREJTORIA E PËRGJITHSHME E PËRMBARIMIT – MINISTRIA E DREJTËSISË – TIRANË

Scanned with CamScanner

REPUBLIKA E SHQIPËRISË

MINISTRIA E DREJTËSISË

DREJTORIA E PËRGJITHSHME E PËRMBARIMIT

Aneks nr. 1 Tabela e vlerësimit sipas dokumentave në dosjen vetjake

Sot më datë _._.202_, pranë ambjenteve të Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbarimit u mblodh Komisioni *"Për zhvillimin e procesit të konkurimit pë vënde të lira pune"* i ngritur me Urdhër nr.__datë ___.____.202_, të Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbarimit për vlerësimin e kandidatëve pjesemarrës në konkursin për vendet/in e lira/e në Shërbimin Përmbarimor Gjyqësor Shtetër, pranë Zyrës Përmbarimore Vendore . Komisioni pasi vlerësoi dokumentacionin e dosjes për secilin kandidat, vendosi vlerësimin si më poshtë:

Pozicioni i punes	**SPECIALIST PRANE ZYRËS PËRMBARIMORE VENDORE**		**KANDIDATI:** ____________			
Komisioni i Vlerësimit	Përvoje pune + Kualifikime afatshkurta 10 pikë		Diploma "Master" 15 pike	*Aftësitë e veçanta* 5 pikë	Mesatarja e pikëve totale 30	Informacion shtese
1.	Vjetersi- 5 pike					
	Kompiuter- 2 pikë					
	Gjuhe e huai - 2 pikë					
	Certifikata- 1 pikë					
	Totali					
2.	Vjetërsi- 5 pikë					
	Kompiuter- 2 pikë					
	Giuhë e huaj - 2 pikë					
	Certifikata- 1 pikë					
	Totali					
3.	Vjetersi- 5 pikë					
	Kompjuter- 2 pikë					
	Gjuhe e huaj - 2 pikë					
	Certifikata- 1 pikë					
	Totali					
	Totali					

KOMISIONI I VLERËSIMIT

Anëtar **Kryetar** **Anëtar**

______________ ______________ ______________

Scanned with CamScanner

REPUBLIKA E SHQIPËRISË

MINISTRIA E DREJTËSISË
DREJTORIA E PËRGJITHSHME E PËRMBARIMIT

Aneks nr. 2- Tabela e vlerësimit të performancës nga intervista me gojë

Sot, më datë _._.'.202_, pranë ambjenteve të Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbarimit u mblodh Komisioni i ngritur me Urdhërin nr. _ datë _._____ .202_ të Drejtorit të Përgjithshëm të Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbarimit për "'*Zhvillimin e procesit të konkurimit për vende të lira pune "Shërbimi Përmbarimor Gjyqësor Shtetëror"* për vlerësimin e kandidatëve pjesmarrës në konkursin për vendet/in e lira/e në Shërbimin Përmbarimor Gjyqësor

Komisioni pasi vlerësoi performancën nga intervista me gojë për secilin konkurent vendosi vlerësimin si më poshtë:

Aneks nr. 2 Tabela e vleresimit të performancës nga intervista me gojë

Emër Mbiemër (Aplikanti)	Anëtari i Komisionit nr. 1	Anëtari i Komisionit nr. 2	Anëtari i Komisionit nr.3	Mesatarja e totalit të pikëve

VO: Maksimumi i pikeve 20 - Misioni dhe vizioni, prioritetet dhe objektivat (10pike), Vetevleresimi dhe motivimi (10 pike)

KOMISIONI I VLERESIMIT

Kryetar

Anëtar **Anëtar**

------------------------ ------------------------ ------------------

Scanned with CamScanner

REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E DREJTESISE

DREJTORIA E PËRGJITHSHME E PËRMBARIMIT

Aneks nr. 3- Tabela e vlerësimit të përgjigjeve të pyetjeve nga konkurimi me shkrim;

Sot, me datë _._.'.202_, prane ambjenteve te Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbarimit u mblodh Komisioni i ngritur me Urdherin nr.__ prot, datë _.___.202_ të Drejtorit te Përgjithshëm, të Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbarimit për "'*Zhvillimin e procesit te konkurimit për vende të lira pune "Shërbimi Përmbarimor Gjyqësor Shtetëror"* për vlerësimin e kandidatëve pjesmarrës në konkursin për vendet/in e lira/e në Shërbimin Përmbarimor Gjyqësor.

Komisioni pasi vlerësoi produktet nga konkurimi me shkrim te secilit konkurent për vendin e lirë vendosi vlerësimin si më poshtë :

Emër Mbiemër	Ndarja e pikëve	Anëtari i Komisionit nr. 1	Anëtari i Komisionit nr. 2	Anëtari i Komisionit nr. 3	Ndarja e pikëve	Informacioni shtesë
	PI-10 pike P2-10 pike P3-10 pike					
	P4-10 oike					
	P5-10pike					
	Totali					
	PI-10 pike					
	P2-10 pike					
	P3-10 pike P4-10 pike P5-l0pike					
	Totali					

Scanned with CamScanner

REPUBLIKA E SHQIPËRISË

MINISTRIA E DREJTËSISË

DREJTORIA E PËRGJITHSHME E PËRMBARIMIT

Nr.prot______ Tiranë më __.___.202_

Aneks nr. 4- Tabela e vlerësimit përfundimtar të kompetencës profesionale

VENDIM VLERËSIMI PËRFUNDIMTAR

Pozicioni i punes	**Punonjës me trajnim të posaçme pranë Shërbimit Përmbarimor Gjyqësor Shtetëror** ________________________			
Emri Mbiemri	*Vlerësimi i arsimimit, përvojës profesionale dhe trainimet të dokumetuara në dosjen vetjake* Deri 30 pikë	*Vlerësimi i përgjigjeve te pyetjeve nga konkurimi me shkrim* Deri 50 pikë	*Vlerësimi i përgjigjeve të pyetjeve gjatë intervistës te strukturuar me gojë* Deri 20 pikë	Vlerësimi total Deri në 100 pikë
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

KOMISIONI I VLERËSIMIT

Kryetar

Anëtar **Anëtar**

__----------------------- ----------------------- ------------------

Scanned with CamScanner

REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E DREJTËSISË

DREJTORIA E PËRGJITHSHME E PËRMBARIMIT

Nr.prot 1271/2 Tiranë më 14.10.2025

Aneks or. 5-Vendim për caktimin e kandidatëve me rezultatet me larta.

VENDIM
Nr.67, datë 14.10.2025

PËR CAKTIMIN E KANDIDATËVE ME REZULTATET MË TË LARTA PËR VENDET E LIRA TË PUNËS NË SHËRBIMIN PËRMBARIMOR GJYQËSOR SHTETËROR

Në zbatim të Urdhrit nr datë _._.2025, të Drejtorit të Përgjithshëm të Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbarimit *"Për ngritjen e Komisionit për zhvillimin e procesit të konkurimit për vendet e lira të punës në Shërbimin Përmbarimor Gjyqësor Shtetëror, pranë Zyrës Përmbarimore Vendore ose Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbarimit* si dhe tabelës së vlerësimit përfundimtar të kompetencës profesionale me nr.__prot., datë __________________të Komisionit për zhvillimin e procesit të konkurimit për vendet e lira të punës në *Shërbimin Përmbarimor Gjyqësor Shtetëror*

VENDOS:

1. Shpalljen e kandidatëve të kualifikuar pjesëmarrës në procedurat e konkurimit sipas pikëve më të larta dhe në rend zbritës si më poshtë:

1. ....
2. ....

2. Kandidatët me pikë më të larta do jenë fitues të pozicioneve të shpallura vakante për pozicionin ____________________________.

3. Ngarkohet sektori i Burimeve Njerëzore, per hartimin e kontratave dhe Urdhërit të Emërimit.

4. Ky urdhër hyn në fuqi menjëherë.

DREJTOR I PËRGJITHSHËM

ERGYS QIRICI

Scanned with CamScanner